

働くことを考えて見た

GNH研究所
平山 修一
2012年3月18日

自己実現と労働

- 『やりがいのある仕事に尽きたい』
- 『もっと自分にあった仕事をしたいんです』

↓
何のために働くの？

仕事が全てですか？

仕事として与えられた役割は？

賃金労働に関する疑問

1.【賃金を得る為に働く】はダメなのか？

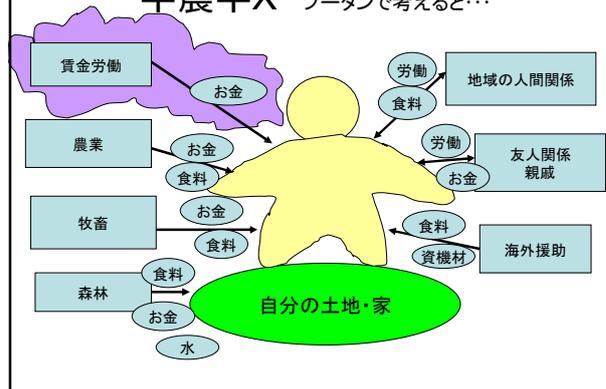
- 労働に関する価値観も様々でよいのでは？

2. やりたくない仕事は悪い仕事か？

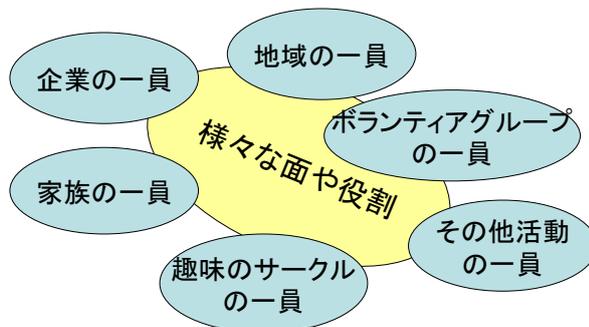
- 働く前からこれから付く仕事に働きがいを求めなくても良いのでは？

働きがいや遣り甲斐などはあとから付いてくるものでは？

半農半X プータンで考えると…



自己実現の場



掃除機ロボットの事例

- 日本の掃除機市場の2.8%のシェア
- 米国(アイ・ロボット社)、韓国メーカーの独壇場
- 日本企業の作らない理由【クレーム対応を考えると開発できない】



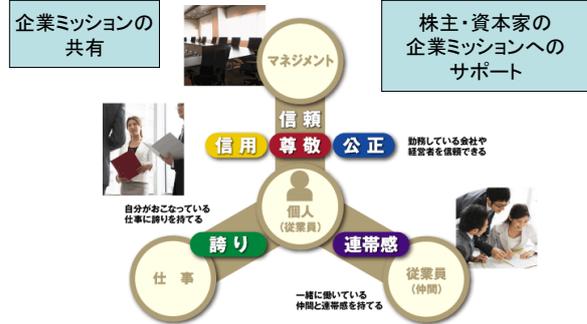
クレマー

- 【お金払っているんだから…】
→お客様は神様か？
- 【もっと利益があがらないのか？】
→会社のミッションに資本参加しているのでは？
- モンスターペアレント
…学校を塾やサービス業と勘違いしているのでは？
学校は教師と父兄、学生が作り上げるもの。
主体性の欠如

タイ

- 店員も客も同じ社会を構成する一般市民
- 【貴方には売らない…】

GPTWの考え方



GPTWのコンセプト

Great Place to Work® 5つのディメンション		
	信用 Credibility	<ul style="list-style-type: none"> ● 率直で円滑な双方向のコミュニケーションがとれている ● 目標達成のために、人材とその他のリソースの調整ができています ● インテグリティを重視し、一貫性を持ってビジョンを遂行している
	尊敬 Respect	<ul style="list-style-type: none"> ● 従業員の専門性を高める支援を行い、従業員に敬意と感謝を示している ● 重要な意思決定では従業員と共に検討している ● 従業員を人として大切に扱い、個々の生活や家庭を尊重している
	公正 Fairness	<ul style="list-style-type: none"> ● 従業員に対して公正な報酬を提供している ● 採用や昇進・昇格においてえこひいきをしないよう心がけている ● 差別がなく、従業員が会社に対して意見や不満を伝えられる制度が整っている
	誇り Pride	<ul style="list-style-type: none"> ● 自分の仕事と役割に誇りがもてる ● 会社やチーム、グループが推進する仕事に誇りが持てる ● 組織が提供する商品 / サービスや、社会から受けている評価に誇りが持てる
	連帯感 Camaraderie	<ul style="list-style-type: none"> ● 従業員が自分らしくいられる環境が整っている ● 好意的で、人を歓迎する雰囲気がある ● 「家族」や「チーム」といった連帯感が育まれている



役割を自ら見つけ、プロセスを楽しみ結果に囚われない姿勢